



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

TAPPEINER si impegna a sostenere i **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'implementazione di un sistema di gestione conforme alla norma UNI/PdR 125 per la parità di genere che rispetti i diritti, la libertà e la dignità delle persone.

L'approccio UNI/PdR 125 si basa sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interrelata basata su sesso, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale e credo religioso. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano **la piena espressione delle persone e il loro pieno sviluppo all'interno dell'organizzazione**.

TAPPEINER valorizza i propri dipendenti e promuove la **tutela della loro integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità dell'individuo e delle regole di comportamento.

Con la politica, miriamo a definire un approccio chiaro in termini di mission, strategie e pratiche attive per promuovere un **ambiente di lavoro collaborativo, solidale** e aperto al contributo di tutti i dipendenti per creare fiducia tra le persone, i clienti e la società civile in generale. L'obiettivo è quello di promuovere la diversità, sfruttare le opportunità che essa presenta e creare valore all'interno dell'ambiente di lavoro.

▪ **Rispetto di tutti i principi legali ed etici**

La presente politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e diffondere attivamente i principi previsti dalle leggi, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard applicabili delle organizzazioni internazionali competenti:

- L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – SDGs;
- Global Compact delle Nazioni Unite e i Principi per l'Emancipazione delle Donne,
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo,
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti della donna, sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale, sui diritti del fanciullo e sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le otto convenzioni l'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL);
- Convenzione dell'ILO sulla violenza e le molestie del giugno 2019.

▪ **Parità di genere nello sviluppo professionale e opportunità di sviluppo**

TAPPEINER mira a preservare il valore delle persone in modo che tutti si sentano inclusi e possano fare del loro meglio sentendosi veramente parte integrante della società, vogliamo migliorare l'**'unicità delle persone e l'accesso alle pari opportunità di sviluppo professionale** indipendentemente dal ruolo nell'organizzazione.



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

▪ **Integrazione delle procedure di lavoro e comunicazione trasparente**

A livello di risorse umane e di gestione delle barriere, sono state stabilite specifiche procedure di lavoro per regolamentare i settori rilevanti in materia di parità di genere. In termini di comunicazione, TAPPEINER dichiara la sua volontà di promuovere l'uguaglianza di genere, promuovere la diversità e sostenere l'emancipazione delle donne. Viene inoltre effettuata una formazione adeguata per i dipendenti.

▪ **Riconoscimento e uguaglianza dei diversi punti di partenza**

TAPPEINER attua una politica che mira a promuovere la parità di genere non solo internamente, ma soprattutto favorendo le relazioni e **le relazioni commerciali con aziende** che si impegnano in equal misura per la diversità, l'inclusione e la parità di genere.

▪ **Ancoraggio organizzativo in azienda**

La direzione dell'azienda ha commissionato a una risorsa competente l'implementazione del sistema di gestione per la parità di genere. Al fine di garantire un controllo attivo sull'attuazione degli obiettivi e sul rispetto dei requisiti, sarà istituito anche il **Comitato per le questioni relative all'uguaglianza di genere** .

Silandro, il 15.01.2025

La gestione aziendale: